

UMMAN'DA YEREL İŞGÜCÜ İSTİHDAMI

- Umman'da izlenen istihdam politikaları kapsamında, firmaların çalıştırdıkları personelin belirli bir oranını Ummanlılar arasından seçme zorunluluğu bulunmaktadır. İşgücü Bakanlığı tarafından düzenlenen ve sektörel olduğu kadar dönemsel olarak da farklılık gösterebilen sözkonusu oranlara karşın, firmalar maliyet itibarıyla yabancı işgücüne yönelebilmektedir.
- Beşeri sermayenin geliştirilmesin katkı sağlayacak olan Ummanlı istihdamı politikasının, ülkenin kendi kendine yeter hale gelmesine destek vermesi beklenmektedir. Sözkonusu politika ile 2040 Vizyonu kapsamındaki ekonomik çeşitlenmenin sağlanabileceği, değerlendirmelerde yer verilen unsurlar arasındadır.
- İncelemelerde, yerel işgücünün faydaları olmakla birlikte, yabancı işgücünün ülkenin son elli yıllık gelişimine önemli katkılar sunduğu; Umman'ın Körfez coğrafyasında her şeye rağmen yabancı dostu bir işgücü ortamı sunan ülke olma özelliğini koruduğu ifade edilmektedir.
- Salgın kapsamında 100 bin yabancı çalışanın ülkelerine döndüğü açıklanan istatistiklerden anlaşılmaktadır. Yabancı işgücünde en fazla azalış 599 bin kişi ile Bangladeş asıllılarda olmuş, onu Hindistan (582 bin) ve Pakistan (197 bin) izlemiştir.
- Umman'da yatırım yapmak isteyen firmalarımızın, faaliyet gösterecekleri sektör ve gerçekleştirecekleri yatırım itibarıyla Müşavirliğimiz ile birlikte ilgili Bakanlıklarla temas ederek, karşılımları gereken Ummanlı işgücü oranını öğrenmelerinde fayda bulunmaktadır.